ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

Oggi 17 Dicembre 2018, presso la sede della Giacinto Callipo Conserve Alimentari S.p.A. si sono incontrate le seguenti Parti:

- la Giacinto Callipo Conserve Alimentari S.p.A., nella persona dell'Amministratore Unico Cav. Lav. Filippo Callipo;
- l'O.S. di categoria FAI-CISL, rappresentata dai Sigg. Felicia Galati, Francesco Fortunato, Daniele Gualtieri e Sebastiano Monaco e dalla R.S.U. Aziendale, nelle persone dei Sigg. Antonio Galati, Anna Serratore e Giorgio Ceravolo.

PREMESSO CHE

1) le Parti hanno esaminato le condizioni attuali e le prospettive produttive ed occupazionali dell'impresa;
2) nel corso degli incontri, anche a livello aziendale, così come richiesto dall'O.S., è stata studiata la possibilità di istituire un premio di produttività, in conformità a quanto previsto dagli artt. 6 (Contrattazione aziendale) e 55 (Premio per obiettivi) del C.C.N.L. per i lavoratori dell'industria alimentare;
3) la Società riconosce che il contributo professionale di ogni suo lavoratore è determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Tutto quanto sopra premesso,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

La Società intende concedere un premio finalizzato a determinare un maggiore coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di obiettivi di sviluppo, efficienza e redditività dell'attività dell'azienda.

Galati Antonio
Serratore Anna

Tale premio avrà le caratteristiche della aleatorietà della corresponsione, in quanto erogabile unicamente allorché si siano realizzati gli obiettivi minimi di cui al seguente numero 2).

2) INDICATORI DI REDDITIVITÀ

La Società ha monitorato, per l'anno 2018, l'andamento del seguente indicatore:

- Fatturato / unità lavorative annue (U.L.A.).

Tale indicatore, rispetto a quelli dell'anno d'esercizio 2017 hanno avuto un incremento percentuale superiore al 10%.

Pertanto, l'azienda erogherà un premio di risultato a tutti i suoi dipendenti in forza al 21.12.2018, alle seguenti condizioni.

3) ENTITÀ E NATURA DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

a. Il premio sarà riferito ad ogni effetto all'anno di maturazione (2018) mentre l'erogazione avverrà nel mese di febbraio 2019.

b. Il premio sarà erogato nel limite massimo di € 800,00 annue lorde per le categorie degli operai, degli impiegati, dei quadri e dei dirigenti.

c. Il premio sopra individuato, stabilito nella misura massima di € 800,00 annue lorde, sarà proporzionato alla effettiva presenza sul lavoro di ciascun dipendente, prendendo a riferimento la settimana-tipo (dal lunedì al venerdì) ed escludendo, inoltre, i giorni festivi infrasettimanali dal computo globale delle presenze.

Il periodo di riferimento per il calcolo delle presenze è il seguente: Dicembre 2017 – Novembre 2018.

d. Il premio non avrà incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, sia diretti che indiretti di alcun genere né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti, ex art. 2120, comma 2 c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

e. Il premio è di natura sperimentale e come tale verrà erogato *una tantum*, unicamente per l'anno 2018.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dagli artt. 6 (Contrattazione aziendale) e 55 (Premio per obiettivi) del C.C.N.L. per i lavoratori dell'industria alimentare per l'anno 2018 e che, pertanto, sino al termine di tale anno nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'azienda per effetto di contrattazione

Galati Antonio
Segretario Nazionale

integrativa, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Maierato, 17 Dicembre 2018

F.A.I. C.I.S.L.
Sig.ra Felicia Galati
Sig. Francesco Fortunato
Sig. Daniele Gualtieri
Sig. Sebastiano Monaco

GIACINTO CALLIPO
CONSERVE ALIMENTARI S.P.A.
L'Amministratore Unico
Cav. Lav. Filippo Callipo

GIACINTO CALLIPO
CONSERVE ALIMENTARI S.P.A.
R.S.U.
Sig. Antonio Galati
Sig.ra Anna Serratore
Sig. Giorgio Ceravolo